

Vastuullisuusohjelma



Taustaa

Alfarocin vastuullisuusohjelman työstäminen alkoi marraskuussa 2023 yhdessä vastuullisuusohjelman toteuttaneen Virnex Groupin kanssa.

Vastuullisuusohjelman taustaksi kävimme työryhmän kanssa yhdessä läpi markkinoilla olevia muutoksia ja trendejä ja heijastimme niitä kestävyysteemoihin. Kestävä liiketoiminta vaatii tarkastelun koko arvoketjun näkökulmasta, joten ensimmäisessä vaiheessa tunnistimme myös yrityksen liiketoiminnan kannalta keskeiset sidosryhmät.

Näistä sidosryhmistä valitsimme haastateltavaksi Alfarocin vastuullisuuden näkökulmasta tärkeimmät toimijat. Ymmärryksemme vastuullisuudesta jalostui entisestään, kun haastattelimme näitä avainsidosryhmiä. Kiitos jokaiselle haastatteluun osallistuneelle, sillä vastausten ansiosta pystyimme tunnistamaan asiakkaidemme sekä kumppaneiden odotuksia liiketoiminnan vastuullisuudesta.

Projektin toisen vaiheen keskiössä yrityksen oman toiminnan arviointi. Työpajatyöskentelyn kautta lisäsimme ymmärrystä arvoketjun eri vaiheista ja niiden merkittävimmistä vaikutuksista ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan. Tarkastelimme myös yrityksen liiketoimintaa hallinnollisesta näkökulmasta. Työskentelyssä rakenne nojasi EU:n kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardeihin. Kartoitimme niihin liittyen jo tehtyjä vastuullisuustekoja ja toimenpiteitä. Tunnistimme kestävyysteemojen negatiivisen jalanjäljen sekä positiivisen kädenjäljen.

Kolmannen työskentelyvaiheen aikana syvennyimme yrityksen rooliin arvoketjun toimijana ja kävimme läpi sidosryhmien odotuksia ja vastuullisuusvaatimusten tulevaisuuden kehitysmahdollisuuksia Alfarocia kohtaan. Yhdistämällä oman toiminnan vaikutukset, liiketoimintastrategian tavoitteet ja sidosryhmien vastuullisuusodotukset, pystyimme tunnistamaan liiketoiminnan olennaiset kestävyysseikat ja teemat, joissa Alfaroc pystyy parhaiten edistämään kestäväää liiketoimintaa.







”Mitään ei voi jättää tekemättä”

Selvitimme sidosryhmiemme vastuullisuusodotuksia haastatteluiden avulla. Valitsimme haastatteluihin edustajia Alfarocin asiakkaista, kumppaneista, henkilöstöstä ja työterveyshuollosta. Haastattelut toteutettiin marras–joulukuussa 2023. Lämmin kiitos jokaiselle kymmenelle haastatteluun osallistuneelle; antamanne näkemykset ja aika olivat arvokkaita vastuullisuustyömme kehittämisen kannalta.

Sidosryhmähaastatteluihin vastanneista moni tunsi vastuullisuusteemoja hyvin tai erittäin hyvin. Vastuullisuusasioiden huomioiminen myös liittyi jokaisen vastaajan työhön, enimmäkseen paljon tai erittäin paljon. Vastaajat nostivat esiin monia Alfarocin tunnistamia yhteiskunnallisia trendejä, jotka vaikuttavat toimintaympäristöön. Vastaajien ymmärrystä yritysvastuun edistämisestä voi pitää hyvänä ja vastauksia siten laadukkaina.

Vastaajat pitivät Alfarocia varsin vastuullisena toimijana. Vastausten keskiarvo oli neljä asteikolla yhdestä viiteen. Vastaajat osasivat nimetä Alfarocin ympäristövastuullisuuden edistämiseen liittyviä tekoja. Muun muassa mielikuva toimitiloista oli energiatehokas ja ympäristöystävällinen. Ympäristöasioissa Alfarocille ei myöskään esitetty erityisiä odotuksia merkittävistä parannuksista.

Myös panostukset henkilöstön hyvinvointiin nousivat spontaaneissa vastauksissa. Maine hyvänä, henkilöstöstään huolehtivana työnantajana oli vahva.

Alfarocin tunnistamat vastuullisuuden painopisteet koettiin pääsääntöisesti erittäin olennaisiksi. Yleinen mielipide oli, että painopisteet ovat hyviä, tärkeitä ja oikein valittuja niin Alfarocin, yhteiskunnan kuin yhteistyönkin kannalta. Kuten yksi vastaajista tyhjentävästi totesi, yhtään painopisteistä ei voi jättää pois: ”Mitään ei voi jättää tekemättä.”

Erityisen yksimielisiä oltiin työhyvinvoinnin ja jaksamisen tärkeydestä. Monet vastaajista painottivat myös hyvin valittujen painopisteiden käytäntöön viemisen tärkeyttä ja henkilöstön sitouttamista sekä osallistamista niihin.

Yleisesti voidaan todeta, että sidosryhmien vastaukset vahvistivat hyvin niitä näkemyksiä, joita Alfarocin työryhmällä olennaisimmista vastuullisuusteemoista ennalta oli.

Olennaisuus

Alfarocin vastuullisuuden painopisteet ovat rakentuneet olennaisuusanalyysin tuloksien perustalle. Olennaisuusanalyysin avulla olemme tunnistanee Alfarocin sidosryhmien kannalta merkityksellisimmät vaikutukset ympäristöön, ihmisiin sekä talouteen ja yhteiskuntaan. Lisäksi vastuullisuustyöryhmä arvioi teemoja yrityksen liiketoiminnan ja taloudellisten vaikutusten kannalta.

Olennaisuusanalyysi koostui vastuullisuustyöryhmän ja Alfarocin sidosryhmien välisestä vuoropuhelusta. Työskentelyn vaiheita olivat työryhmän vastuullisuustyöpajat, sidosryhmähaastattelut sekä tausta-aineiston kartoitus. Eri työvaiheista saadut tulokset arvioitiin niiden olennaisuuden mukaan. Työn tuloksena syntyi näkemys niistä olennaista vastuullisuusnäkökohdista, jotka kuvaavat Alfarocin merkittävimpiä vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin sekä talouteen ja yhteiskuntaan.

Selvittämisen lähtökohtana olemme nojautuneet EU:n kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardeihin ja näkökulmaan kaksoisolennaisuudesta.

Olellisuusstyöskentelyn yhteenveto

Olellisuusanalyysin avulla olemme tunnistanee Alfarocin sidosryhmien näkökannalta merkityksellisimmät vaikutukset ympäristöön, ihmisiin sekä talouteen ja yhteiskuntaan. Lisäksi vastuullisuustyöryhmä arvioi teemoja yrityksen liiketoiminnan ja taloudellisten vaikutusten kannalta. Lähtökohtana olemme nojautuneet EU:n kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardeihin ja näkökulmaan kaksoisolellisuudesta.

ALFAROC
LOGISTICS

Alfarocin vaikutukset yhteiskuntaan ja kestävään kehitykseen

- *Matalan kynnyksen työllistyminen*
- *Ihmisarvoinen työ*
- *Osaamisen arvostaminen*
- *Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus*
- *Eettinen liiketoiminta ja hallintotapa*
- *Resurssiviisuus*
- *Ilmastonmuutoksen hillintä*

Kestävyysasteiden vaikutukset Alfarociin

- *Jaksamisen haasteet*
- *Osaajapula*
- *Talouden epävakaus ja kehitys*
- *Yhteiskunnan monimuotoisuus*
- *Ilmasto- ja luontokriisi -> Vihreä siirtymä*



- Asiakkaat
- Kuluttajat
- Arvoketjun toimijat
- Paikallisyhteisöt
- Viranomaiset
- Yhteiskunta
- Luonto

Vastuullisuus osana strategiaamme

VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET



Me arvostamme jokaisen osaamista



Me johdamme ihmisten hyvinvointia



Me tuemme kestäväää liiketoimintaa



Me toimimme ympäristöä säästäen

STRATEGISET PAINOPISTEET

- Kasvaa vahvasti seuraavien vuosien aikana sisälogistiikassa sekä varastoinnissa valtakunnallisesti.
- Hyvä asiakaskokemus
- Kannattavuus
- Hyvä meininki
- Tuusulan logistiikkakeskus

MISSIO & VISIO

Missio

Tehostaa asiakkaidemme materiaalivirtojen käsittelyä, mikä auttaa asiakkaitamme menestymään heidän liiketoiminnoissaan.

Visio

Kasvaa valitulla toimialalla Suomen johtavaksi toimijaksi sekä tunnetuimmaksi ja mielenkiintoisimmaksi työnantajaksi.

Edistämme kestävän kehityksen tavoitteita

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on luotu kirittämään valtioita, päättäjiä ja yrityksiä kaikilla sektoreilla tekemään kansainvälisesti entistä kestävämpiä ratkaisuja ja torjumaan yhdessä sekä ilmaston lämpenemistä että luontokatoa.

Kestävän kehityksen tavoitteita on yhteensä 17 ja niistä jokainen sisältää useita erilaisia alatavoitteita. Tavoitteita sovelletaan erilaisissa organisaatioissa eri toimialoilla ja ne menevät usein myös toistensa kanssa limittäin.

Valitsimme tähän vastuullisuusohjelmaan kestävän kehityksen tavoitteista Alfarocin toiminnalle olennaisimmat ja tärkeimmät.

(Lähde: <https://www.ykliitto.fi/julkaisut/kestavan-kehityksen-tavoitteet-agenda2030>)





Hyvinvoiva työyhteisö tukee myös yksilön hyvinvointia. Johdamme ja edistämme henkilöstömme fyysistä sekä psyykkistä terveyttä.



Arvostamme jokaisen osaamista. Tuemme työyhteisön monimuotoisuutta ja vähennämme ihmisten välistä eriarvoisuutta, jotta jokainen voi tehdä meillä mielekästä työtä.



Meillä on töitä kaikille, taustasta ja sukupuolesta riippumatta. Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti.



Tunnistamme kiireen ratkoa ilmastokriisiä ja haluamme olla pieni osa ratkaisua kehittämällä toimitilojamme jatkuvasti energiatehokkaammiksi ja ympäristöystävällisemmiksi.



Kestävä liiketoiminta on osa hyvinvoivaa yhteiskuntaa. Tuemme liiketoiminnan kestävyyttä kustannustehokkailla ja asiakaslähtöisillä ratkaisuilla.



Haluamme tarjota töitä mahdollisimman monelle. Teemme yhteistyötä yhteiskunnan eri toimijoiden ja oppilaitosten kanssa, jotta kaikki osaaminen saadaan käyttöön.

Vastuullisuutemme painopisteet



Me arvostamme jokaisen osaamista

Haluamme olla työpaikka, jossa kaikenlaisten ihmisten on hyvä olla ja työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti taustasta riippumatta. Tarjoamme työtä, jota arvostetaan ja jossa voi kokea itsensä arvokkaaksi. Näin tuemme myös hyvin monenlaisten ihmisten itsenäisyyttä, osallisuutta sekä mahdollisuuksia rakentaa omaa hyvinvointiaan omalla työllään.



Me johdamme ihmisten hyvinvointia

Me olemme työpaikka, jossa johdetaan ihmisiä. Hyvin johdettu ja työntekijöiden hyvinvointia tukeva työkuultuuri voi osaltaan olla helpottamassa erityisesti nuorten mielenterveyshaasteita koko yhteiskunnassa. Hyvä työpaikka tukee itsenäistä, tasapainoista elämää ja ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Tässäkin haluamme olla osa ratkaisua.



Me tuemme kestäväää liiketoimintaa

Ulkoistamisen palveluita tarjoavana yrityksenä toimintamme ytimessä on asiakkaidemme liiketoiminnan kustannustehokkuuden ja kannattavuuden lisääminen. Me autamme niin omissa toimitiloissamme kuin asiakkaallakin, jotta yritykset voivat keskittyä ydinosaamiseensa. Me olemme myös ketteriä vastaamaan nykyisessä toimintaympäristössä usein nopeasti muuttuviin tarpeisiin.



Me toimimme ympäristöä säästäen

Ilmastonmuutos edellyttää toimia kaikilta. Siksi myös me teemme voitavamme pyrkimällä vähähiilisiin ratkaisuihin. Toimitilamme on suunniteltu energiatehokkaiksi ja käytämme niiden lämmittämiseen maalämpöä sekä ylläpitoon uusiutuvaa energiaa, jota saamme omasta aurinkovoimalastamme. Ympäristötekijät ja luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on huomioitu myös kiinteistöjemme rakennusvaiheessa.



Vastuullisuuslupauksemme

**Me vahvistamme kestävä
liiketoiminnan ketjua.**

Toimiva yhteiskunta syntyy kestävästä liiketoiminnasta, kannattavasta työstä ja hyvinvoivista ihmisistä. Me haluamme vahvistaa tätä ketjua.

Kustannustehokkailla logistiikan ja toimitilojemme ympäristöystävällisillä ratkaisuilla vahvistamme yritysten kestävästä liiketoimintaa, jolla luodaan arvoa koko yhteiskuntaan.

Matalan kynnyksen työpaikkojen tarjoamisella vahvistamme ihmisten osallisuutta, itsenäisyyttä ja kykyä vaikuttaa omaan tulevaisuuteensa.

Ihmisten hyvinvoinnin johtamisella, ammattilaisuuden arvostamisella ja työyhteisön moninaisuuden tukemisella vahvistamme yhteiskuntaa, jossa työ sekä kannattaa että kannattelee – taustasta riippumatta.

Näin vahvistamme sekä oman ja asiakkaidemme liiketoiminnan että koko yhteiskunnan kestävyttä.